ESTÁNDAR DE SUSTENTABILIDAD

Estándar de Sustentabilidad del Sector Porcícola

Una certificación para avanzar con responsabilidad en la mejora continua

Necesidad de un Estándar de sustentabilidad

01 Para permitir el avance hacia una **industria cada vez más responsable** en la dimensión ambiental, social, económica y legal.

02 Contar con una **guía que oriente a los productores** a establecer y mejorar buenas prácticas ambientales, sociales, económicas y legales inherentes al sector.

03 Dar respuesta a las **nuevas demandas sociales y de mercado** nacionales e internacionales.

04 Alinear la actividad a los **Objetivos del Desarrollo Sostenible**

Alineación con Agenda 2030

ODS	Descripción	ES incluye y establece
	**Agua limpia y saneamiento**	• Uso eficiente del agua • Tratamiento y reutilización de aguas residuales • Cumplimiento con normativas como la NOM-001-2021
	**Trabajo decente y crecimiento económico**	• Condiciones laborales justas • Seguridad y salud ocupacional • Fomento de la economía local
	**Reducción de las desigualdades**	• Economía circular y valorización de residuos (biodigestores, compostaje) • Indicadores de eficiencia energética y de recursos • Reducción de emisiones de GEI
	**Producción y consumo responsables**	• Economía circular y valorización de residuos (biodigestores, compostaje) • Indicadores de eficiencia energética y de recursos • Reducción de emisiones de GEI
	**Acción por el clima**	• Planes de gestión de GEI • Medición de emisiones por ciclo productivo • Promoción de energías limpias
	**Vida de ecosistemas terrestres**	• Conservación y restauración de la selva • Medidas para conservar la biodiversidad • Programas de conservación de flora y fauna
	**Paz, justicia e instituciones sólidas**	• Participación de múltiples partes interesadas • Transparencia y consulta pública • Gobernanza con comités técnicos y directivos

¿Qué es el estándar de sustentabilidad?

Es una **certificación voluntaria** con indicadores que ayudan a empresas y organizaciones a:

01

Fijar objetivos y planes de acción de mejora continua que permitan generar acciones medibles en las dimensiones ambientales, sociales, económicas y legales.

02

Reportar los avances y estado de la operación en relación a las dimensiones ambientales, sociales, económicas y legales.

Objetivo y beneficios

OBJETIVO

Guiar la industria hacia un **modelo sustentable**, promoviendo prácticas productivas responsables que mejoren el desempeño ambiental, social, económico y legal.

01 AMBIENTALES

- Protección al acuífero de Yucatán
- Conservación de la Biodiversidad
- Gestión de residuos y reducción de emisiones

02 SOCIALES

- Construcción de una relación armoniosa con las comunidades
- Impulsar el desarrollo en el medio rural

03 ECONÓMICOS

- Garantizar la continuidad operativa
- Acceso a mercados de alto valor y financiamiento sostenible
- Aumento de eficiencia y reducción de costos

04 LEGAL

- Cumplimiento normativo y reducción de riesgos legales

Estructura del ES

ARQUITECTURA

4 **DIMENSIONES**

Ambiental · Social · Económica · Legal

7 **PRINCIPIOS**

Marco de actuación

17 **CRITERIOS**

Ámbitos de evaluación

44 **INDICADORES**

Evidencia y seguimiento

LOS 7 PRINCIPIOS

01 Conservar el hábitat y los ecosistemas

02 Utilizar los recursos de manera eficiente y sostenible

03 Operar la UPP de una manera responsable con sus trabajadores

04 Bienestar y bioseguridad

05 Ser social y ambientalmente responsable

06 Desarrollo económico

07 Cumplimiento de todas las leyes y reglamentos aplicables

Principios, criterios e indicadores

PRINCIPIO	CRITERIO	No. De indicadores
1. Conservar el hábitat y los ecosistemas	1. Control y mitigación de gases de efecto invernadero	**3**
	2. Gestión de aguas residuales tratadas	**5**
	3. Gestión de sólidos, lodos y biosólidos	**7**
	4. Promover la biodiversidad	**3**
2. Utilizar los recursos de manera eficiente y sostenible	5. Uso eficiente de energía eléctrica	**3**
	6. Uso eficiente del recurso hídrico	**5**
	7. Uso eficiente y circular de residuos	**2**
3. Operar las UPP de una manera responsable con sus trabajadores	8. Proporcionar un entorno de trabajo seguro	**3**
	9. Proporcionar contratos claros y equitativos	**1**
	10. Ética corporativa	**1**
4.Bienestar y bioseguridad	11. Bienestar animal	**3**
	12. Bioseguridad	**1**
5. Ser social y ambientalmente responsable	13. Plan de relacionamiento con los grupos de interés	**2**
	14. Mecanismos de atención con los grupos de interés	**2**
6.Desarrollo Económico	15. Fomentar el desarrollo económico de la cadena de valor	**1**
	16. Impacto económico por uso de alimento y fertilizante alternativo	**1**
7. Cumplir todas las leyes y reglamentos nacionales y locales aplicables	17. Porcentaje de cumplimiento normativo para la operación	**1**